

Näringsdepartementet  
103 33 Stockholm

### Yttrande över betänkandet ArbetsKraft (SOU 2003:95)

#### *Sammanfattning*

Betänkandet ger ett bra genomtänkt förslag till modell för lönebidragssystemets utformning. Det är en rad bra insatser som i slutändan är inriktat på att människor ska hitta fram till ett arbete utan bidrag eller en trygg ”skyddad anställning”. Flera olika möjligheter förstärks för skapandet av arbete genom sociala kooperativ, privata arbetsgivare och även eget företagande.

#### *Synpunkter*

Det som väcker oro är att det framstår som problemfritt att genomföra förändringen och att några extra resurser inte behövs förutom ökade informationsinsatser. Som vi ser det finns det en rad frågor som behöver belysas grundligare och det behövs med största sannolikhet större insatser än bara information för att få systemet att fungera.

- Att förändra bedömningssystemets grundmönster att möta funktionshindrade som likvärdiga medborgare och inte som patienter, kräver ett möte på lika villkor mellan handläggaren och den funktionshindrade. Vi tror att det krävs ökad tid för handledning, utbildning och andra stödinsatser för att möta de nya krav som förslaget ställer. Grunden för detta resonemang är den vidare definition av nedsatt arbetsförmåga som ska tillämpas. Definitionen är bra men kräver en varsam lyhördhet.
- Kyrkornas diakonala medarbetare kan vara en viktig stödjande part under handläggningen.
- Vi tror att den nya definitionen ”nedsatt arbetsförmåga” öppnar möjligheter för människor inom andra delar av bidragssystemet att komma ut på arbetsmarknaden. Möjligheten att finnas kvar i anställning efter rehabilitering tas upp i utredningen. Förtidspensionärer är en annan grupp, personer med annan kulturell och språklig bakgrund en annan. Här bör resurser överföras till lönebidragssystemet.
- Utredningen lyfter fram arbetsmiljön som en viktig del i anställningen. De fackliga organisationerna ges ett särskilt ansvar. Här borde även handikapporganisationerna med sina specialkunskaper om olika funktionshinder kunna medverka till fungerande arbetsplatser. Dessa insatser kan även behövas under en längre tid för att utveckla och förbättra arbetsplatserna (s.76)

- När det gäller stödet till start av näringsverksamhet är det särskilt viktigt med en kontinuerlig utvärdering. Låg överlevnad bland de startade verksamheterna kan annars skapa många individuella ekonomiska katastrofer.

Detta yttrande av förberetts av Per Starke, områdeschef vid Bräcke Diakoni. Beslut om yttrandet har fattats av styrelsens arbetsutskott inom Sveriges Kristna Råd.

Stockholm 2004-02-05

Kerstin Enlund  
Ordförande i arbetsutskottet

Sven Bernard Fast  
Generalsekreterare